

Intitulé formation	Note moyenne (/4)	Taux de satisfaction
Accompagnement au mentorat	3,5	96%
Accueillir et intégrer un collaborateur en situation de handicap	3,9	100%
Accueillir et manager un stagiaire ou un alternant	3,9	100%
Agir face à des situations à risque : humour limite, sexisme et harcèlement sexuel	3,3	87%
Agir face au harcèlement moral, à l'humour limite et aux agissements sexistes	3,6	86%
Agir face aux RPS	3,8	100%
Améliorer la qualité de vie au travail au service de la performance	4,0	100%
Animer un projet efficacement	3,5	100%
Apprendre à gérer le stress de son équipe	3,6	100%
Atelier Culture Feedback	3,5	95%
Atelier de co-développement	4,0	100%
Atelier de retour d'expérience	3,5	100%
Atelier Mentors	3,8	100%
Atelier Règles de vie en Flex Office	3,9	100%
MBTI Discovery Session	4,0	100%
Changer son impact environnemental au travail	3,8	100%
Coaching d'équipe "Business Partner"	4,0	100%
Co-développement	3,5	100%
Communiquer autrement : émotions, régulation et coopération	3,6	100%
Conduire une réunion en présentiel ou distanciel	4,0	100%
Créer un environnement de travail positif et collaboratif au service de l'efficacité	3,7	94%
Détecter, orienter et accompagner les victimes de violences	3,3	83%
Développer la collaboration et l'intelligence collective	3,7	100%
Développer sa posture RH : écouter, accompagner et orienter les salariés	3,8	100%
Développer un leadership authentique	3,7	100%
Donner du sens, porter la vision et la feuille de route stratégique	3,7	100%
Engager et énergiser son équipe : Engager par les jeux stratégiques, énergiser en renforçant le collectif	3,9	100%
Evaluer objectivement la performance et faire progresser par de meilleurs feedbacks	3,9	100%
Faire progresser par de meilleurs feedbacks	3,8	100%
Fédérer autour d'une vision claire et de valeurs partagées	3,7	100%
Feedback, de l'exercice attendu et entendu à une pratique continue	4,0	100%
Fighting against sexism in the workplace, sexual harassment and moral harassment	3,8	100%
Fondamentaux du Management	3,8	100%
Générer de la collaboration tout en préservant la concentration en Flex Office	3,3	90%
Gérer les difficultés interpersonnelles et prévenir les conflits et situations complexes	3,8	100%
Gérer son temps et ses priorités	3,8	96%
Gestion du stress, prévenir et ateler	3,8	97%
IA Générative : de la compréhension à l'utilisation	3,7	100%
Identifier et prévenir les risques psychosociaux	3,0	100%
Innovier et agir en entrepreneur avisé	3,4	94%
Intelligence artificielle	3,6	97%
Intelligence Artificielle - Journée initiatique	3,7	98%
J1 - Mieux se connaître pour mieux communiquer	3,9	100%
J2 - Promouvoir la coopération et la transversalité	4,0	100%
J3 - Favoriser l'autonomie et les prises d'initiatives	3,4	89%
J4 - Développer son intelligence émotionnelle pour plus de performance et d'inclusion	3,4	100%
Les bienfaits de la pleine conscience et apprendre à gérer son énergie plutôt que son temps	3,8	100%
Les clés du management	3,8	93%
Management agile	4,0	100%
Manager à distance	3,2	80%
Manager en continu pour faire de l'entretien annuel un outil de développement et performance	3,8	100%
Manager en Flex Office	3,3	93%
Manager les RPS	3,9	100%
Manager les RPS, les fondamentaux	3,8	100%
Manager une équipe hybride	3,9	100%
Managerial development program	3,8	100%
Mieux gérer la performance - mentors	3,0	100%
Mieux gérer son attention et préserver son droit à la déconnexion	4,0	100%
Mieux se connaître grâce au MBTI	3,8	100%
Mobiliser et responsabiliser en favorisant l'autonomie	3,8	100%
Moteurs des progrès du collectif	3,5	95%
Nouveaux tuteurs - Accueillir et manager un alternant	3,7	100%
Optimiser son temps et celui de son équipe	4,0	100%
Organiser et piloter l'activité	3,8	98%
Prendre soin de soi : gérer son stress et ses émotions	3,5	100%
Prévenir et agir contre les situations à risque	3,9	100%
Prévenir les risques psychosociaux	3,7	97%
Prévenir les RPS - Collaborateurs	3,9	100%
Prévenir, détecter et accompagner les RPS	3,7	95%
Programme de développement managérial	3,7	95%
Promouvoir la coopération et la transversalité	3,8	100%
Promouvoir un environnement de travail positif pour améliorer la performance	3,8	100%
Réagir face aux RPS	3,6	100%
Recruter sans discriminer	3,7	98%
Renforcer son intelligence émotionnelle pour mieux comprendre les autres et soi-même - Managers	3,8	98%
Repenser le temps de travail & l'équilibre vie pro/vie perso	3,5	93%
S'approprier le feedback : grandir au quotidien et préparer son entretien	3,8	98%
S'approprier les clés de l'intelligence émotionnelle pour soi, les autres et nos clients - Collaborateurs	3,7	97%
Savoir télétravailler	3,7	97%
Séminaire de clôture	3,3	100%
Séminaire managérial	3,9	100%
Séminaire MBTI	3,8	100%
Soutenir l'engagement et le développement des équipes	3,7	98%
Travailler dans la diversité et prévenir les discriminations	3,7	100%
Travailler en Flex Office	3,2	83%
Webinaire : Préserver son droit à la déconnexion et respecter celui des autres	3,7	100%
Webinaire Travailler dans une équipe intergénérationnelle	3,7	94%
Webinar " Sensibilisation à l'IA Générative"	3,6	90%
Webinar Manager une équipe intergénérationnelle	3,6	98%
<b>Moyenne générale (/4)</b>	<b>3,7</b>	<b>98%</b>