

ATELIERS CO-DÉVELOPPEMENT POUR PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES

DÉROULÉ D'UN ATELIER

1. Inclusion et partage sur les attentes pour la séance à venir.
2. Les participants présentent chacun un sujet important sur lequel ils souhaitent travailler pendant la séance.
3. Un seul sujet est retenu (les autres seront traités dans des séances postérieures) selon la préférence collective.
4. La personne dont le sujet est choisi devient cliente et expose sans être interrompue.
5. Les autres participants deviennent les consultants et leur objectif est d'aider le client. Les consultants prennent des notes.
6. Les consultants posent des questions ouvertes pour mieux comprendre la situation et ses implications.
7. Les consultants reformulent leur compréhension du sujet, puis le client, riche de ces angles d'approche variés, spécifie sa demande.
8. Les consultants proposent des solutions et retours d'expérience.
9. Le client ne répond pas et prend des notes.
10. Le client conserve par écrit les actions qu'il veut mettre en place et les présente au groupe.
11. Tour de table final sur les apprentissages.

🕒 4 x 2h30, en présentiel

👤 10 participants max.

Public cible

- Professionnels de la fonction RH (métiers du développement des ressources humaines : gestion des talents, recrutements, mobilité, compétences et formation, pilotage de projets RH...)

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Amener les participants à développer une nouvelle posture, à tirer des apprentissages de leurs propres questionnements et apports de solutions
- Développer la solidarité et un esprit de communauté entre les participants
- Faciliter le passage à l'action et responsabiliser les participants dans la mise en œuvre du changement

Méthodes mobilisées

- Le facilitateur Greenworking mobilise l'approche méthodologique spécifique du co-développement et guide le groupe tout au long des étapes qui jalonnent la séance
- Par une approche inclusive et bienveillante, il est garant du cadre de sécurité psychologique offert aux participants

Modalités d'évaluation

- Évaluation globale de la satisfaction à chaud à l'issue de la formation